



ORIGINALES

Llamadas para contratación de enfermeros (as) en tiempos de coronavirus

Calls for hiring nurses in times of coronavirus

Bianca Calheiros Cardoso de Melo¹
Kalyne Araújo Bezerra¹
Jonas Sâmí Albuquerque de Oliveira¹
Cecília Nogueira Valença¹
Tatiane Araújo dos Santos²
Soraya Maria de Medeiros¹

¹ Universidad Federal de Rio Grande do Norte, Natal, Rio Grande do Norte, Brasil.
biancacalheiros@hotmail.com

² Universidad Federal e Bahia, Salvador, Bahia, Brasil.

<https://doi.org/10.6018/eglobal.495541>

Recibido: 10/10/2021

Aceptado: 28/11/2021

RESUMEN:

Objetivo: Identificar el perfil de las vacantes para enfermeras (os) divulgadas a través de las redes sociales durante la pandemia de COVID-19.

Método: Estudio cuantitativo, descriptivo y exploratorio, de base documental a partir de publicaciones de facebook, instagram y twitter a través del uso de hashtags: facebook (#vacantes #enfermería y #empleo #enfermero), instagram (#vagaenfermero y #vacantes) y en twitter (#vacante y #enfermero) del 1 al 22 de marzo de 2021. Inicialmente se encontraron 6.173 publicaciones de las cuales 117 fueron seleccionadas tras aplicación de los criterios de inclusión y exclusión y análisis.

Resultados: Las informaciones predominantes en las publicaciones fueron dispuestas en cinco categorías, que fueron nombradas con un hashtag: #enfermerospecialistas, #requisitosmínimos, #vínculolaboral, #remuneración y #jornadatrabajo. El Sudeste fue la región que más requirió especialistas, seguido del Nordeste y Sur. En cuanto a los requisitos mínimos, 81,60% de las publicaciones presentaron requisitos, entre estos la experiencia profesional y poseer posgrado fueron las más presentes. El vínculo laboral más evidente fue el contrato efectivo. El rango salarial estaba entre 4,1 y 5 salarios mínimos. Y la carga horaria semanal presentó el mayor porcentaje en 24 horas e igual o superior a 40 horas.

Conclusión: Conocer el escenario de contratación de enfermeros en tiempos de coronavirus, evidencia una tendencia ya anunciada, que es la escasez de profesionales calificados para la actuación en el mercado de trabajo, además de las condiciones devaluadoras que concierne el trabajo de enfermería.

Palabras clave: Mercado de trabajo; Condiciones de trabajo; Medios de comunicación; Enfermeros; Infecciones por Coronavirus.

ABSTRACT:

Objective: To identify the profile of vacancies for nurses disseminated through social media during the COVID-19 pandemic.

Method: Quantitative, descriptive and exploratory document-based study based on facebook, instagram and twitter publications through the use of hashtags: facebook (#vacancies #nursing and #employment #nurse), instagram (#vacanciesnurse y and #vacancies) and on twitter (#vacancies and #nurse), from March 01 to 22, 2021. Initially, 6,173 publications were found, of which 117 were selected after applying the inclusion and exclusion criteria and analysis.

Results: The predominant information in the publications was arranged in five categories, which were named with a hashtag: #nursespecialists, #minimumrequirements, #employment bond, #remuneration and #businessday. The Southeast was the region that most required specialists, followed by the Northeast and the South. Regarding the minimum requirements, 81.60% of the publications had requirements, among which professional experience and having a postgraduate degree were the most present. The most evident employment relationship was the effective contract. The salary range was between 4.1 and 5 minimum wages. And the weekly workload had the highest percentage in 24 hours and equal to or greater than 40 hours.

Conclusion: Knowing the scenario of hiring nurses in times of coronavirus shows an already announced trend, which is the shortage of qualified professionals to work in the labor market, in addition to the devaluing conditions that affect nursing work.

Key words: Labor market; Work conditions; Media; Nurses; Coronavirus infections

INTRODUCCIÓN

Procedente de la ciudad de Wuhan, China, en diciembre de 2019, el nuevo coronavirus, el SARS-COV-2, rápidamente se propagó por el mundo debido a su alta transmisibilidad, alcanzando 114 países, siendo así declarada como una pandemia por la Organización Mundial de la Salud (OMS)⁽¹⁾. El primer caso de la enfermedad en Brasil fue anunciado en febrero de 2020. Actualmente se suman más de 500 mil muertes en Brasil y 4,5 millones en el mundo⁽²⁾.

En ese contexto, los infectados por el SARS-CoV-2 se clasifican en asintomáticos, que no presentan ningún síntoma, correspondiendo a aproximadamente el 30% de la población, y sintomáticos que pueden presentar síntomas leves comunes a otros tipos de infecciones virales, como fiebre, cefalea, tos, mialgia, fatiga, diarrea, vómitos y expectoración, pérdida del olfato (anosmia) y del gusto (disgeusia), presente en el 55% de la población, con la posibilidad de evolucionar con síntomas graves que requieren hospitalización, correspondiendo al 10%, y síntomas críticos como neumonía, síndrome de dificultad respiratoria aguda, disfunción cardíaca, hepática y renal, en el 5% de los casos, demandando asistencia en la Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) o ventilación mecánica⁽³⁾.

Ante ese escenario, la pandemia expuso la real situación del sistema de salud, inclusive la falta de profesionales de enfermería para actuar en el cuidado de esos pacientes. A pesar de que la enfermería corresponde al mayor contingente de trabajadores del área de salud y posee 2,4 millones de profesionales en Brasil, el déficit se hizo evidente, siendo tales profesionales responsables del primer contacto en el acceso a los servicios de salud, la mejora del acceso y la calidad de la asistencia^(4,5).

En su día a día de trabajo, más intensificado frente a la pandemia de COVID-19, los enfermeros tienen como atribuciones la actuación en las medidas de prevención, detección e identificación precoz de los casos sospechosos y asistencia continua a pacientes hospitalizados, además de actividades de carácter administrativo, tales

como acciones de ambiencia, nuevo dimensionamiento de personal, liderazgo y gestión de equipo^(6,7).

La demanda de profesionales aumentó debido a las propias características de la patología, siendo así, en el ámbito de la Unidad de Terapia Intensiva, hubo un aumento del 50% en la asistencia de enfermeros, siendo la distribución de pacientes por profesional de diez, antes de la pandemia, para cinco pacientes⁽⁸⁾.

Además de la necesidad ya anunciada de enfermeros, otro agravante fue el alejamiento de profesionales pertenecientes a grupos de riesgo, como profesionales con enfermedades crónicas (hipertensión, diabetes, enfermedad obstructiva crónica y asma), fumadores, mayores de 60 años, gestantes, inmunodeprimidos y obesos, por ser la población con mayor riesgo de contaminación del virus⁽⁹⁾.

Así, se observa entre las tendencias sobre el mercado de trabajo de enfermeros en el mundo, la escasez, caracterizada como un fenómeno complejo, envolviendo la necesidad de comprobación de experiencia profesional y la inserción de enfermeros en busca de esa primera experiencia, favoreciendo la precarización de los puestos de trabajo para los enfermeros⁽¹⁰⁾.

De ese modo, la demanda de profesionales de enfermería calificados en las más diversas áreas aumentó, principalmente para actuar directamente con pacientes graves, teniendo como medio de divulgación y reclutamiento, muchas veces, las plataformas digitales, entre ellas las redes sociales debido a la facilidad de acceso al público.

De esta forma, el presente estudio tiene como objetivo identificar el perfil de las vacantes para enfermeros (as) divulgadas a través de las redes sociales durante la pandemia de COVID-19.

MATERIAL Y MÉTODO

Se trata de un estudio exploratorio y descriptivo, de base documental, con enfoque cuantitativo. La investigación exploratorio-descriptiva tiene por finalidad permitir la profundización del conocimiento en relación a determinado problema con vistas a posibilitar la correlación de los hechos. La elección por el enfoque cuantitativo se justifica por el hecho de propiciar la caracterización y la cuantificación de los objetivos propuestos por medio de medidas presentadas con base en análisis estadísticos simples y/o complejos⁽¹¹⁾.

Se destaca además que la investigación fue orientada por la teoría del Proceso de Trabajo de Karl Marx, para la comprensión del trabajo de la enfermería en el contexto histórico y social en que está insertado⁽¹²⁾, incluyendo el análisis de la composición de la mano de obra y de las tendencias del mercado de trabajo de las enfermeras⁽¹³⁾.

Como fuente de datos, se tienen las redes sociales *Instagram*, *Facebook* y *Twitter*, siendo utilizado las publicaciones en escenario nacional, sobre las vacantes de empleo destinadas a enfermeros (as) de nivel superior, publicadas en el período de 01 a 22 de marzo de 2021, período en el que el número de casos de COVID-19

aumentó significativamente en varias regiones de Brasil, necesitando de un mayor número de profesionales de enfermería en la asistencia a esos pacientes.

La selección de las publicaciones se llevó a cabo a través del cruce de hashtags, modificado de acuerdo con cada medio social, ya que cada medio tiene particularidades de búsqueda de estos hashtags, siendo su elección basada en el cruce que presentara un mayor número de publicaciones alcanzadas. Como criterios de inclusión, se seleccionaron las ofertas de empleo destinadas a enfermeros de nivel superior, en territorio nacional, publicadas del 01 al 22 de marzo de 2021. Ya como criterios de exclusión, las publicaciones que se encontraban duplicadas o que no estaban destinadas para enfermeros de nivel superior, y con fecha de publicación fuera del período seleccionado, como se muestra en la figura 1.

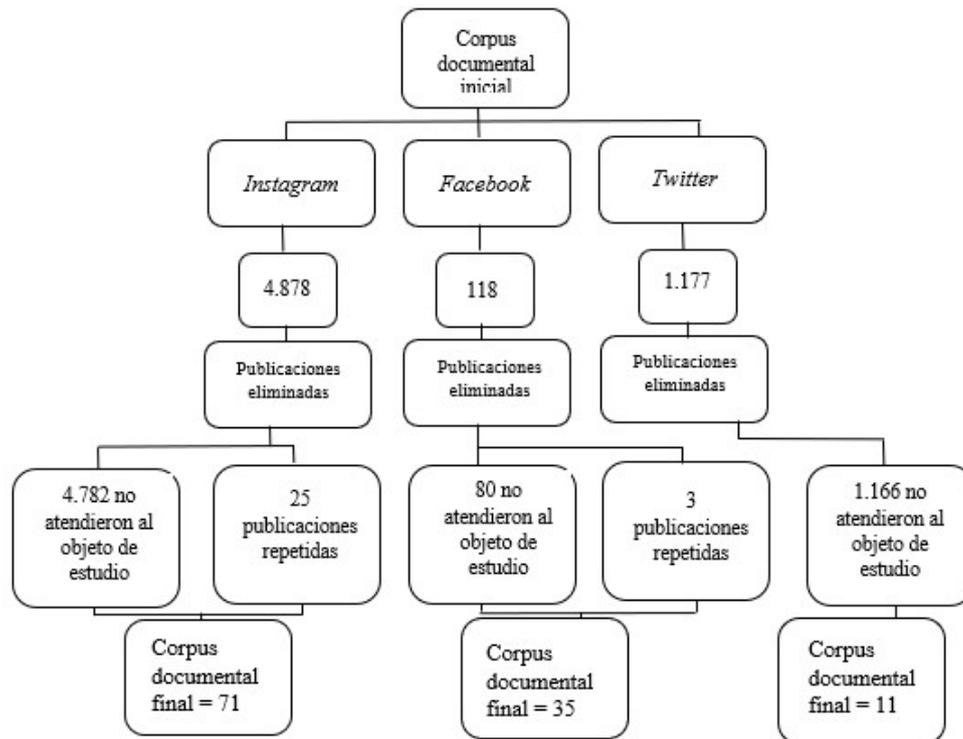
Se resalta que en diversas publicaciones hubo la exigencia de más de una especialidad y requisito mínimo en la misma oferta de empleo, las cuales fueron insertadas en su totalidad en el análisis de los resultados.

Inicialmente la búsqueda fue realizada en *Facebook*, y se utilizó dos combinaciones de hashtags, en dos momentos: #vacantes #enfermería y #empleo #enfermero. Se localizaron 70 publicaciones con la primera combinación, de acuerdo con los criterios de inclusión fueron seleccionadas 15 publicaciones y excluidas 2 que se encontraban duplicadas. Luego se llevó a cabo la búsqueda con la segunda combinación se encuentra 48 publicaciones, seleccionado 23 y eliminado 1. Por lo tanto, la muestra total de Facebook fue de 35 publicaciones.

Realizada en Instagram. Para este medio, no es posible realizar combinaciones de hashtags. Por lo tanto, la búsqueda se llevó a cabo en dos momentos con los hashtags #vagaenfermero se encuentra 2 publicaciones. La continuación, se utilizó el hashtag #vacantes, localizando un total de 4.876 publicaciones incluyendo vacantes de diversas profesiones, de las cuales han sido seleccionadas 94 publicaciones de acuerdo con los criterios de inclusión. De ese total fueron excluidas 25 publicaciones repetidas, siendo la muestra final de Instagram 71 publicaciones.

Finalmente, se realizó la búsqueda en *Twitter* con el cruce de los siguientes *hashtags*: #vaga y #enfermero, combinados por el operador booleano "OR". Se localizaron un total de 1.177 publicaciones de las cuales 11 fueron seleccionadas de acuerdo con los criterios de inclusión.

Figura 1 - Diagrama de flujo de la selección de las publicaciones.



Fuente: Autoría propia, 2021.

Para el análisis de los datos, se utilizó recursos de estadística descriptiva simple, como frecuencia absoluta y relativa. Comprender las fases de lectura, categorización y tratamiento de los datos a través de Microsoft Excel 2019.

La información predominante en las publicaciones se dispuso en cinco categorías, que fueron nombradas con un *hashtag*, representando el agrupamiento analizado: #enfermeríaespecialistas, #requisitosmínimos #vínculolaboral, #remuneración y #jornadatrabajo.

La fuente de recolección de datos del presente estudio son las publicaciones en redes sociales de libre acceso, tratándose así de datos de dominios públicos, en ese sentido, se dispensa la aprobación en Comité de Ética e Investigación con seres humanos. No obstante, de conformidad con la Resolución 466/2012 del Consejo Nacional de Salud, las identidades de las personas responsables por las publicaciones fueran mantenidos en anonimato.

RESULTADOS

Las publicaciones fueron analizadas y sus datos fueron organizados en una tabla, organizados en forma de categorías.

De las 117 publicaciones, 3 (2,55%) correspondieron a la región Norte, 31 (26,35%) al Nordeste, 11 (9,35%) al Centro-oeste, 58 (49,30%) al Sudeste y 18 (15,30%) a la región Sur.

La tabla 1 corresponde a la categoría #enfermerospecialistas, constando las informaciones referentes a las especialidades solicitadas para el llenado de las vacantes destinadas a los enfermeros, separadas por región. En cuatro publicaciones hubo más de una solicitud de especialidad, siendo consideradas todas las especialidades presentes en la publicación individual.

Tabla 1 - Especialidades requeridas en las ofertas de plazas para enfermero. Brasil, 2021 (n = 117).

Región/ Especialidades	Norte		Nordeste		Centro-oeste		Sudeste		Sul	
	n	f	n	f	n	f	n	f	n	f
Generalista	2	1,70%	23	19,55%	8	6,80%	25	21,25%	11	9,35%
Intensivista	1	0,85%	2	1,70%	1	0,85%	21	17,85%	2	1,70%
Auditor	0	0%	4	3,40%	0	0%	4	3,40%	1	0,85%
Gestor	0	0%	0	0%	1	0,85%	0	0%	3	2,55%
Centro quirúrgico	0	0%	0	0%	0	0%	1	0,85%	0	0%
Estomatopéutica	0	0%	0	0%	0	0%	2	1,70%	1	0,85%
Educación continuada en salud	0	0%	1	0,85%	0	0%	0	0%	0	0%
Del trabajo	0	0%	0	0%	1	0,85%	1	0,85%	0	0%
Clínica médica	0	0%	0	0%	0	0%	2	1,70%	0	0%
No clasificable	0	0%	1	0,85%	0	0%	2	1,70%	0	0,00%
Total, por regiones	3	2,55%	31	26,35%	11	9,35%	58	49,30%	18	15,30%

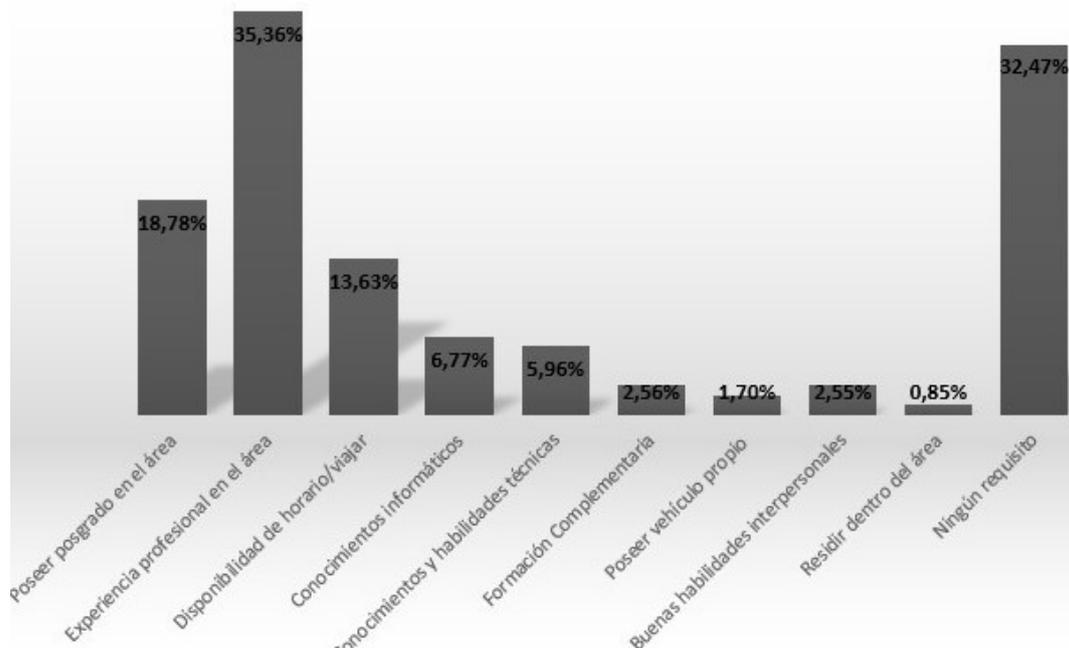
Fuente: Datos de la pesquisa, 2021.

En relación a las especialidades, la región Sudeste centralizó el mayor porcentaje de requisición de enfermeros especialistas (47,60%), de entre estos generalistas (25; 21,25%), intensivista (21; 17,85%) y auditores (4; 3,40%).

La figura 2, correspondiente a la categoría #requisitosmínimos, describe los requisitos exigidos por los empleadores para vacantes destinadas a los enfermeros, siendo ellos: experiencia profesional en el área de la vacante, poseer posgrado en el área de

actuación, disponibilidad de horarios o para viajar, conocimientos de informática, conocimientos y habilidades técnicas, formación complementaria, buena relación interpersonal, poseer vehículo propio y residir en el área. De las 117 publicaciones, 82,05% (n=96) presentaron en el contenido de la publicación los requisitos mínimos requeridos, siendo consideradas todas las exigencias presentes en cada publicación individual.

Figura 2 - Requisitos exigidos en las vacantes de empleo para enfermeros (as) divulgados en las redes sociales (n=117).



Fuente: Datos de la pesquisa, 2021.

La experiencia profesional en el área consta en el requisito más citado entre las solicitudes de los empleadores con un porcentaje de 35,36% (n=41), solicitada principalmente por la región Sudeste 17,09% (n=19). Mientras que el requisito de posgrado obtuvo un porcentaje de 18,78% (n=21) y la disponibilidad de horario o viaje en 13,63% (n=13) de las publicaciones.

Además, en la tabla 2 están dispuestas las categorías #vínculolaborista, #remuneración y #jornadatrabajo. Se tuvo en cuenta, las características dirigidas al vínculo laboral, clasificadas en contrato efectivo, vínculos temporales y las ofertas derivadas de proceso selectivo, remuneración, teniendo en cuenta el salario vigente (R\$ 1.100,00) y la jornada de trabajo de cada puesto.

Tabla 2 - Vínculo laboral, remuneración y jornada laboral de las vacantes de empleo oriundas de las redes sociales. Brasil, 2021. (n = 117)

Tipo de vínculo	Norte		Nordeste		Centro-oeste		Sudeste		Sul	
	n	f	n	f	n	f	n	f	n	f
Contrato efectivo	3	2,55%	20	17,0%	9	7,65%	40	34,00%	13	11,05%
Temporal	0	0%	1	0,85%	1	0,85%	7	5,95%	1	0,85%
Proceso selectivo	0	0%	8	6,80%	0	0%	6	5,10%	0	0%
Práctica	0	0%	0	0%	0	0%	2	1,70%	0	0%
Salario										
En combinar	0	0%	1	0,85%	0	0%	2	1,70%	2	1,70%
< 1,00	0	0%	2	1,70%	0	0%	0	0,00%	0	0,00%
1,01 - 2,00	0	0%	1	0,85%	0	0%	2	1,70%	0	0,00%
2,01 - 3,00	0	0%	0	0,00%	2	1,70%	0	0,00%	0	0,00%
3,01 - 4,00	0	0%	0	0,00%	0	0%	4	3,40%	2	1,70%
4,01 - 5,00	0	0%	0	0,00%	1	1%	10	8,50%	1	0,85%
5,01 - 6,00	0	0%	0	0,00%	0	0%	4	3,40%	0	0,00%
> 6,01	0	0%	0	0,00%	0	0%	2	1,70%	0	0%
No información	3	2,55%	0	0,00%	8	6,80%	29	24,65%	12	10,20%
Carga Horaria										
24h/s	0	0%	2	1,70%	1	0,85%	8	6,80%	2	1,70%
30h/s	0	0%	0	0,00%	0	0%	2	1,70%	0	0%
36h/s	0	0%	1	0,85%	0	0%	3	2,55%	0	0%
40h/s o >	1	0,85%	6	5,10%	0	0%	8	6,80%	4	3,40%

No informaron	2	1,70%	21	17,85 %	10	8,50%	29	24,65%	10	8,50%
---------------	---	-------	----	---------	----	-------	----	--------	----	-------

Fuente: Datos de la investigación, 2021.

De un modo general, las ofertas de empleo en la región Sudeste cuando comparadas a las demás regiones presentaron prevalencia en lo que concierne al vínculo laboral, renta y carga horaria. Específicamente, se tiene como principal tipo de vínculo laboral el contrato efectivo (40; 34,00%), además de la disponibilidad de plazas de prácticas (2; 1,70%), en cuanto a renta la oferta varió entre 4,1 y 5,0 salarios mínimos (10; 8,50%) y la carga horaria de 24h (8; 6,80) y más de 40 horas semanales (8; 6,80%).

DISCUSIÓN

El equipo de enfermería actúa en su vida cotidiana en los servicios de salud, en el cuidado de las personas, en acciones curativas, preventivas, gerenciales y de rehabilitación⁽¹⁴⁾. En el escenario pandémico actual, la enfermería ha sido destacada por su importancia en la línea de frente a los cuidados integrales y esenciales a los pacientes afectados por COVID-19. Además del destaque en la actuación asistencial, muchos enfermeros asumieron el control de las investigaciones epidemiológicas y de gestión de la salud, una vez que el trabajo, según el marxismo, recibe influencias del momento histórico en que se inserta⁽¹¹⁾.

Ante eso, muchas oportunidades de empleo surgieron mediante la necesidad, ya anunciada, de profesionales de enfermería. Cabe destacar que las diferentes tendencias del mercado laboral, incluida la escasez de profesionales, se anuncian en tiempos anteriores a la pandemia COVID-19 en la literatura mundial⁽¹⁵⁾.

La escasez de enfermeros es una tendencia del mercado de trabajo descrita en diversos informes internacionales, estimándose un déficit de enfermeros correspondiente a 5,3 millones de profesionales⁽¹⁶⁾. Sin embargo, surge la problemática dicotómica de la falta de enfermeros y la falta de esos profesionales con cualificación y experiencia para el servicio.

La región Sudeste de Brasil, considerada la más poblada, presentó el mayor número de oportunidades de empleo para enfermeros, incluyendo generalistas y especialistas. Este hecho se justifica por el creciente número de casos que conducen a una tasa de ocupación de camas por pacientes afectados por COVID-19. Se destaca el estado de São Paulo, clasificado en alerta crítica (arriba del 80% de ocupación) y los demás estados de la región sudeste en alerta media (arriba del 60% de ocupación), en el período correspondiente al mes de la recolección de los datos, necesitando así de un contingente mayor de enfermeros. Según los datos del observatorio de la Fundación Oswaldo Cruz, la semana epidemiológica correspondiente al día catorce al veinte de marzo, el número de casos creció a una tasa de 0,3% al día y el número de muertes por COVID-19 aumentó un 3,2% al día⁽¹⁷⁾.

Con la necesidad de salud presentada requiriendo profesionales de salud calificados, se tiene que el posgrado es un diferencial en la inserción de enfermeros en el mercado de trabajo, principalmente ante el escenario actual de la pandemia que afecta a todo el mundo. Se sabe que la cualificación profesional es importante para

alinearse con la creciente incorporación de nuevas tecnologías y mejoras en la asistencia, ya que la mano de obra pasa por sucesivas y constantes alteraciones en términos de composición ocupacional, cualificación y escolaridad, y cambio en la atención sanitaria⁽¹⁸⁾.

Frente a la llamada de enfermeros, vale destacar las oportunidades que exigieron como requisitos mínimos el posgrado y la experiencia en el área. Los estudios muestran que existe la preferencia a la contratación de enfermeros con especialización y práctica profesional^(10,19).

Este proceso de trabajos múltiples y explotación, como jornada de trabajo exhaustiva, está influenciado por el modelo económico, el capitalismo, posibilitando un comportamiento exploratorio del trabajador asalariado. La crítica marxista reside, sobre todo, en el modo en que el capitalismo transforma todo en mercancía, incluso el trabajo en salud, apropiándose del trabajo, fuerza física y cognitiva de quien produce⁽²⁰⁾.

En cambio, la exigencia de especialidades y experiencia profesional permite a algunos profesionales asumir trabajos múltiples, mientras que otra parte de profesionales no consigue insertarse en el mercado de trabajo. Esta situación engloba la tendencia del mercado de trabajo correspondiente al desempleo, en especial para los profesionales que pretenden ingresar en la profesión, principalmente los jóvenes sin experiencia profesional⁽²¹⁾.

Es importante subrayar que la necesidad de profesionales cualificados y la dificultad de inserción en el primer empleo abren las puertas a la precarización de las condiciones y relaciones laborales de los nuevos puestos. Se observa que la región Nordeste fue la que más presentó vacantes para enfermeros sin especialización para prestar asistencia a pacientes con COVID-19, en su gran mayoría, en una unidad de cuidados intensivos. Además, el 32,47% de las plazas no tenían ningún requisito mínimo para la contratación.

Tal hecho es preocupante pues el perfil de gravedad clínica de los pacientes con SARS-CoV-2, a veces internados en una Unidad de Cuidados Intensivos, necesitan de mayor demanda de medicamentos, de procedimientos y dispositivos invasivos, lo que, sumado a su condición clínica, resulta en mayor riesgo para el paciente. De este modo, las consecuencias de complicaciones clínicas y eventos adversos, que pueden ser resultado de una asistencia prestada incorrectamente, pueden aumentar el índice de mortalidad y permanencia hospitalaria de esos pacientes⁽²²⁾.

Además, es importante abordar las condiciones de trabajo, que se refieren al propio ambiente de trabajo y a todas las circunstancias que afectan al trabajo, es decir, son factores que influyen en el proceso, como el salario, los derechos y la jornada de trabajo⁽²³⁾. Sobre las condiciones precarias de trabajo destacadas en las publicaciones de las redes sociales, se destacan vínculos laborales temporales, en el cual el profesional no es contemplado en su totalidad con lo que es prescrito en la Constitución Federal y reglamentado en la Consolidación de las Leyes Laborales.

Toda la desestructuración de las leyes de protección al trabajador favorecen esa precarización que ya era preocupante en el año 2013, en el cual un tercio de los enfermeros presentaba más de un vínculo laboral, con un 41.5% trabajando más de

40 horas semanales y 71,7% refiriendo desgaste en la actividad profesional, similar a lo que sucede en tiempos de pandemia por COVID-19, que sumado a eso, surgieron cientos de denuncias relacionadas a la negación de la oferta de EPI por los empleadores, lugar inapropiado para el descanso de los trabajadores, evidenciando el total desprecio y devaluación con los trabajadores de enfermería⁽²⁴⁾.

Sumándose al número de vacantes de carácter temporal, se resalta que más del 40% de las publicaciones no informaron los salarios y las jornadas de trabajo, lo que favorece la informalidad de los puestos de empleo. Además, hay dos puestos de prácticas para enfermeras. La contratación de aprendices remunerados significa una forma silenciada de la precarización del trabajo del profesional graduado, a través de la relación ilusoria de contribución del proceso de aprendizaje y de adquisición de práctica para una futura contratación, en la que gran parte de las vacantes ofertadas que requieren experiencia en el área, no considera la etapa como tal⁽²⁵⁾.

Se sabe que la enfermería espera, en una espera ardua iniciada con el Proyecto de Ley nº 2.295/2000, la aprobación de una ley que regule el piso salarial y la jornada de trabajo. Esa fragilidad normativa que regula las obligaciones de los empleadores frente a los profesionales de enfermería, posibilita, en gran escala, la oferta de vacantes de empleo sin el reconocimiento debido a que la enfermería merece. Se observa que gran parte de las vacantes tenían jornadas de trabajo iguales o superiores a 40 horas semanales.

Indudablemente, la pandemia resaltó para la sociedad la indispensable asistencia de la enfermería, que necesita de reconocimiento y mejores condiciones de trabajo, teniendo en cuenta que fue la clase en que más fallecimientos hubo a consecuencia del nuevo coronavirus⁽²⁶⁾. El Consejo Internacional de Enfermeras (CIE), publicó en 2020 un documento titulado "Proteger a las enfermeras de COVID-19, una prioridad máxima: Una investigación de las ANE del CIE" revelando el catastrófico registro de número de enfermeros de Muertes por COVID-19", Además de sus efectos, a saber: ansiedad, depresión, estrés⁽²⁷⁾.

CONCLUSIONES

Conocer el escenario de contratación de enfermeros en tiempos de coronavirus, evidencia una tendencia ya anunciada, que es la escasez de profesionales cualificados para la actuación en el mercado de trabajo, además de las condiciones devaluadoras que atañe el trabajo de enfermería.

Se destaca la precariedad de las vacantes ofrecidas para los profesionales de enfermería, como los vínculos laborales temporales, bajos salarios y alta jornada de trabajo. Además, muchas vacantes no requieren ningún requisito mínimo, señalando que estas vacantes son las que tienen mayores jornadas de trabajo y bajos salarios, demostrando así la influencia capitalista sobre el trabajo en salud, especialmente el trabajo de enfermería.

La pandemia de COVID-19 contribuyó a resaltar la esencialidad de los profesionales de enfermería para la promoción, prevención y mantenimiento de la salud, y así hacer imprescindible la búsqueda de mejoras de trabajo en el ámbito nacional con el objetivo de condiciones dignas relacionadas con la jornada de trabajo y piso salarial,

reconociendo la importancia de esta clase para los diversos servicios e instituciones de salud.

Se considera que el presente estudio tiene la capacidad de contribuir con la Enfermería en la medida en que da subsidio a las discusiones sobre el mercado de trabajo para enfermeros, destacando la necesidad de valorización de esos profesionales, que no solo durante la pandemia del nuevo coronavirus se hicieron importantes. Además, posibilita conocer el actual escenario emergente de las necesidades de trabajo frente a las especialidades de enfermería.

REFERENCIAS

1. Organização Pan-Americana da Saúde. OMS afirma que COVID-19 é agora caracterizada como pandemia [internet]. Brasília: OPAS Brasil; 2020 [acceso: 03/05/2021]. Disponible en: <https://www.paho.org/pt/news/11-3-2020-who-characterizes-covid-19-pandemic>.
2. Johns Hopkins University. Coronavirus COVID-19 Global Cases by Johns Hopkins CSSE [Internet]. Estados Unidos, Johns Hopkins University; 2020 [acceso: 20/05/2021]. Disponible en: <https://gisanddata.maps.arcgis.com/apps/opsdashboard/index.html#/bda7594740fd40299423467b48e9ecf6>.
3. Xavier AR, Silva JS, Almeida JPCL, Conceição JFF, Lacerda GS, Kanaan S. COVID-19: manifestações clínicas e laboratoriais na infecção pelo novo coronavírus. J. Bras. Patol. Med. Lab. [Internet]. 2020 [acceso: 19/05/2021]; 56. Disponible en: <https://doi.org/10.5935/1676-2444.20200049>.
4. Conselho Federal de Enfermagem. Enfermagem em números [Internet]. Brasília: COFEN; 2020 [acceso: 11/05/2021]. Disponible en: <http://www.cofen.gov.br/enfermagem-em-numeros>.
5. Cassiani SHB, Munar JEF, Umpiérrez FA, Peduzzi M, Leija HC. A situação da enfermagem no mundo e na Região das Américas em tempos de pandemia COVID-19. Rev. Panam. Salud Publica. [Internet]. 2020 [acceso: 02/05/2021]; 44. Disponible en: <https://doi.org/10.26633/RPSP.2020.64>.
6. Organización Mundial de la Salud. Situación de la enfermería en el mundo 2020: invertir en educación, empleo y liderazgo [internet]. Ginebra: OMS; 2020 [acceso: 19/05/2021]. Disponible en: <https://apps.who.int/iris/handle/10665/332164>.
7. Bitencourt JVOV, Meschial WC, Frizon G, Biffi P, Souza JB, Maestri E. Nurse's protagonism in structuring and managing a specific unit for COVID-19. Texto contexto - enferm. [Internet]. 2020 [acceso: 07/05/2021]; 29. Disponible en: <https://doi.org/10.1590/1980-265x-tce-2020-0213>.
8. Conselho Federal de Enfermagem. Parecer normativo Nº 002/2020/COFEN – exclusivo para vigência da pandemia – COVID-19 [Internet]. Brasília: COFEN; 2020 [acceso: 14/05/2021]. Disponible en: http://www.cofen.gov.br/parecer-normativo-no-002-2020_79941.html.
9. BVS APS Atenção Primária à Saúde. Quais são os grupos de risco para agravamento da COVID-19? [Internet]. Brasília: BVS; 2020 [acceso: 18/05/2021]. Disponible en: <https://aps.bvs.br/aps/quais-sao-os-grupos-de-risco-para-agravamento-da-covid-19/>.
10. Oliveira JSA, Pires DEP, Alvarez ÂM, Sena RR, Medeiros SM, Andrade SR. Tendências do mercado de trabalho de enfermeiros/as na visão de gestores. Rev.

- Bras. Enferm. [Internet]. 2018 [acceso: 11/05/2021]; 71(1): 148-155. Disponible en: <https://doi.org/10.1590/0034-7167-2016-0103>.
11. Richardson RJ. Pesquisa social: métodos e técnicas. 3ª ed. São Paulo: Atlas; 1999
 12. Marx K. O capital. 30ª. ed. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira; 2012.
 13. Oliveira JSA, Pires DEP. Tendências do mercado de trabalho para enfermeiros (as): cenário internacional e do Nordeste brasileiro. Belo Horizonte: Editora Ramalhetes; 2019.
 14. Pires D. A enfermagem enquanto disciplina, profissão e trabalho. Rev. bras. enferm. [Internet]. 2009 [acceso: 20/05/2021]; 62(5): 739-744. Disponible en: <https://doi.org/10.1590/S0034-71672009000500015>
 15. Maikel WSF, Silva Júnior JAB, Fernandes SMBA, Soratto J, Oliveira JSA. Tendências da atualidade do mercado de trabalho para enfermeiros no cenário nacional e internacional: Revisão integrativa. International Journal of Development Research [Internet]. 2019 [acceso: 27/06/2021]; 09(3): 339-48. Disponible en: <http://www.journalijdr.com/sites/default/files/issue-pdf/16910.pdf>.
 16. World Health Organization. State of the world's nursing 2020: investing in education, jobs and leadership. Geneva: WHO; 2020 [acceso: 18/05/2021]. Disponible en: <https://www.who.int/publications/i/item/9789240003279>.
 17. Fundação Oswaldo Cruz (FIOCRUZ). Observatório Covid-19 lança boletim extraordinário [internet]. Rio de Janeiro: FIOCRUZ; 2021 [acceso: 20/05/2021]. Disponible en: <https://portal.fiocruz.br/noticia/observatorio-covid-19-lanca-boletim-extraordinario>.
 18. Gottens LBD, Alves ED, Sena RR. Brazilian nursing and professionalization at technical level: a retrospective analysis. Rev. Latino-Am. Enfermagem [Internet]. 2007 [acceso: 18/09/2021]; 15(5): 1033-1040. Disponible en: <https://doi.org/10.1590/S0104-11692007000500023>
 19. Püschel VAA, Costa D, Reis PP, Oliveira LB, Carbogim FC. O enfermeiro no mercado de trabalho: inserção, competências e habilidades. Rev. Bras. Enferm. [Internet]. 2017 [acceso: 08/05/2021]; 70(6): 1220-1226. Disponible en: <https://doi.org/10.1590/0034-7167-2016-0061>
 20. Bordin RA. O caráter histórico-social do conhecimento no pensamento de Marx. Trans/Form/Ação [Internet]. 2017 [acceso: 15/09/2021]; 40(3): 157-174. Disponible en: <https://doi.org/10.1590/S0101-31732017000300009>.
 21. Oliveira JSA, Pires Pires DEP, Alvarez AM, Sena RR, Medeiros SM, Andrade SR. Trends in the job market of nurses in the view of managers. Rev. Bras. Enferm. [Internet]. 2018 [acceso: 17/09/2021]; 71(1): 148-155. Disponible en: <https://doi.org/10.1590/0034-7167-2016-0103>.
 22. Ortega DB, D'Innocenzo M, Silva LMG, Bohomol E. Análise de eventos adversos em pacientes internados em unidade de terapia intensiva. Acta. Paul. Enferm. [Internet]. 2017 [acceso: 17/05/2021]; 30(2): 168-73. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.1590/1982-0194201700026>
 23. Forte ECN, Pires DEP. Os apelos da enfermagem nos meios de comunicação em tempos de coronavirus. Rev. Bras. Enferm. [Internet]. 2020 [acceso: 01/05/2021]; 73(Suppl 2): e20200225. Disponible en: <https://doi.org/10.1590/0034-7167-2020-0225>
 24. Soares C B, Peduzzi MC, Costa MV. Nursing workers: Covid-19 pandemic and social inequalities. Rev. esc. enferm. USP [online]. 2020 [acceso: 17/09/2021]; 54: e03599. Disponible en: <https://doi.org/10.1590/S1980-220X2020ed0203599>.
 25. Oliveira JSA, Enders BC, Menezes RMP, Medeiros SM. O estágio extracurricular remunerado no cuidar da enfermagem nos hospitais de ensino. Rev. Gaúcha

- Enferm. [internet]. 2009 [acceso: 14/05/2021]; 30(2): 311-318. Disponible en: <https://seer.ufrgs.br/RevistaGauchadeEnfermagem/article/view/5851>.
26. Conselho Federal de Enfermagem. Brasil perde ao menos um profissional de saúde a cada 19 horas para a Covid. [Internet]. Brasília: COFEN; 2021 [acceso: 02/05/2021]. Disponible en: http://www.cofen.gov.br/brasil-perde-ao-menos-um-profissional-de-saude-a-cada-19-horas-para-a-covid_85778.html.
27. Consejo Internacional de Enfermeras. Proteger las enfermas del COVID-19, una prioridad máxima: Una encuesta de las ANE del CIE. 2020 [internet]. Ginebra: CIE; 2020 [acceso: 18/09/2021]. Disponible en: https://www.icn.ch/system/files/documents/2020-09/Analysis_COVID-19%20survey%20FINAL_SP_0.pdf.

ISSN 1695-6141

© [COPYRIGHT](#) Servicio de Publicaciones - Universidad de Murcia