

La Asociación de Trabajadores e Inmigrantes Marroquíes en España (ATIME)

Atención especial a mujeres y menores*

*FATIHA MOUKRIM**
ATIME-Cartagena****

Introducción

La Asociación de Trabajadores e Inmigrantes Marroquíes en España (ATIME) es una Asociación de ámbito nacional creada en el año 1989 por un grupo de inmigrantes de origen marroquí que deciden asociarse ante la escasez de entidades que trabajen y apoyen al colectivo de inmigrantes que llegaba en esos momentos a España.

Debido al notable incremento de población inmigrante en la Región de Murcia, se implanta una sede en la ciudad de Murcia en el año 1991. Y en 1999 se instaura una nueva sede en Cartagena ante las incipientes necesidades de la población inmigrante en la comarca del Campo de Cartagena.

* Fecha de recepción: 28 marzo 2007.

** Voluntaria de ATIME. Cooperante en varios Proyectos. Telf. 968-352921; Fax: 968-264406; E-mail: atimemurcia@murcia.es

*** Intervención en la Mesa redonda final de las Jornadas de Migraciones organizadas por la Dirección General de Formación Profesional e Innovación Educativa, y la Universidad de Murcia, y celebradas en el salón de actos de la Fundación Cajamurcia en 27 y 28 marzo 2007.

Nuestro trabajo no se limita a las ciudades donde se encuentran nuestras sedes, sino que se lleva a cabo en numerosos puntos de la Comunidad murciana. Sobre todo en aquellas zonas donde debido a la demanda de inmigrantes para la agricultura se concentra gran parte de la población inmigrada.

Fines de ATIME

Los fines que se persiguen desde ATIME son:

- Cooperación de todos los socios en orden al bien común.
- Defender los intereses generales de la población inmigrante, sin exclusiones de nacionalidad.
- Luchar por el pleno desarrollo de los derechos y libertades básicas de los extranjeros contemplados en el ordenamiento jurídico español.
- Elevar el nivel cultural y el grado de integración de la población inmigrante en la sociedad.
- Buscar soluciones profesionales y laborales.

Para la consecución de estos fines ATIME no actúa de forma aislada, ya que somos conscientes de la importancia que tiene la coordinación con otras instituciones, como eje primordial sobre el que debe girar cualquier actuación sobre el medio social.

ATIME – Región de Murcia esta estructurada en distintos departamentos: uno de ellos es el *Departamento Social*, que a su vez dedica una de sus áreas a la Mujer.

Desde ATIME se llevan a cabo diferentes programas:

- *Información, orientación y asesoramiento social y jurídico.*
- *Integración sociolaboral de Inmigrantes.*
- *Red de Interpretes árabe-español.*
- *Apoyo al alojamiento de personas inmigrantes.*
- *Atención integral a familias marroquíes.*

Hoy en día con el cambio de los procesos migratorios el número de mujeres magrebíes está siendo bastante numeroso, superando al de hombres. La mayoría toman la decisión de dejar su país, la familia, el trabajo y su entorno social en busca de una vida mejor para sí mismas y para sus hijos o para conseguir alguno de sus sueños.

La mujer magrebí joven se integra con más facilidad, aprende el idioma rápidamente porque viene con una mentalidad más abierta, con un nivel de formación alto que favorece su integración y la interacción con personas autóctonas es bastante buena. Esto hace que sean más rápidamente aceptadas en la sociedad de acogida.

En cambio su integración laboral no es tan rápida. La mayoría de las jóvenes que llegan con formación o con un visado de estudios y quieren independizarse, compaginan sus estudios universitarios con el trabajo. Una labor muy difícil porque no tienen ningún tipo de ayuda o beca para poder mantenerse y se ven obligadas a trabajar. Realizando

trabajos de camareras, en gasolineras, cuidando niños, cosas que se pueden compaginar con los estudios y el tiempo libre, etc.

En varias ocasiones al terminar su formación deciden quedarse y probar suerte en el mercado laboral. Y acuden a asociaciones como ATIME y otras instituciones en busca de orientación laboral y asesoramiento jurídico para solicitar la tarjeta de residencia y trabajo.

A pesar de su preparación y de su predisposición en la búsqueda de trabajo, aquellas que deciden llevar el pañuelo como símbolo religioso, se le hace más difícil encontrarlo. Si se produce mucho rechazo y no pocas optan por rendirse e ir a buscar trabajo en otros sectores que no dan cara al público, como la agricultura, los almacenes y en la hostelería como ayudantes de cocina, etc.

A diferencia de éstas, están las mujeres de mediana edad que vienen reagrupadas por el marido. Algunas acompañadas o no de los hijos menores, que llegan a una sociedad totalmente diferente a la suya, con un desconocimiento del idioma y de los recursos existentes en su zona de residencia hasta que acuden a centros y asociaciones como ATIME por ejemplo, y otras donde se les informa y asesora en el área demandada.

Estas mujeres llevan todo el peso de la casa y se ocupan de atender a los hijos y no se incorporan al mercado laboral hasta que los hijos no se hacen mayores. Este caso se da más en las marroquíes, que por su cultura tiene un concepto de vida familiar y social diferente al resto de las mujeres de otras nacionalidades, que al encontrarse fuera de su país se hace más evidente por el miedo a la pérdida de identidad.

Creo que el fomentar la participación de la mujer inmigrante en espacios sociales como los centros de mujeres, en los APAS, etc., es uno de los aspectos que se deberían de atender y fomentar desde las asociaciones. Basándome en mi experiencia, creo que así se rompen muchas barreras que surgen primero por ser mujer y segundo que aumentan más por ser inmigrante.

Para conseguir una mayor integración ATIME tiene entre sus fines varios Programas destinados a la mujer:

- *Integración de Mujeres y Menores Inmigrantes:*

ATIME viene desarrollando desde hace varios años este Proyecto a través de los centros escolares de la Región de Murcia.

Consideramos fundamental realizar un trabajo paralelo con las familias desde la figura de la madre, apoyando a ésta en las diversas necesidades que pueda tener. También realizando una labor de sensibilización y concienciación respecto a la educación de sus hijos.

Consideramos a la madre como elemento clave de socialización y pieza fundamental para el adecuado desarrollo integral de los hijos.

- *Casa de acogida para mujeres inmigrantes maltratadas y/o en riesgo de exclusión social (solo sede de Murcia)*

Uno de los proyectos es el piso de acogida, donde se alojan mujeres. Principalmente las que sufren malos tratos, tanto físicos como psíquicos, debido a que es el único piso en la Región de Murcia para mujeres inmigrantes magrebíes maltratadas.

Trabajamos siempre y seguiremos trabajando por la integración de la mujer en la sociedad de acogida, adaptándola al entorno y explicándole la realidad en el país de acogida de forma que a ella le resulte más comprensible y más convincente. También pedimos a la sociedad que ponga de su parte para conseguir una más fácil y rápida integración de la mujer inmigrante.